



**П Р И К А З**  
г.Йошкар-Ола

от 20 февраля 2019 г. № 7-н

**О внесении изменений и признании утратившим силу некоторых приказов Министерства финансов Республики Марий Эл**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в следующие приказы Министерства финансов Республики Марий Эл:

1) в служебный распорядок Министерства финансов Республики Марий Эл, утвержденный приказом Министерства финансов Республики Марий Эл от 21 декабря 2009 г. № 127 о/д «Об утверждении служебного распорядка Министерства финансов Республики Марий Эл» внести следующие изменения:

абзац седьмой пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

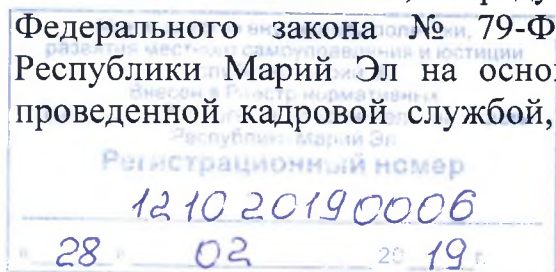
«- выплата единовременного поощрения гражданскому служащему в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере 5 окладов месячного денежного содержания, размер которой увеличивается из расчета один оклад месячного денежного содержания за каждый полный год государственной гражданской службы, при этом общая сумма выплаты не может превышать 15 окладов месячного денежного содержания;»;

дополнить пунктом 8.2.1. следующего содержания:

«8.2.1. Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются Министерством финансов Республики Марий Эл в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

пункт 8.3. изложить в следующей редакции:

«8.3. Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, применяются министром финансов Республики Марий Эл на основании доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой, а в случае, если доклад о результатах



проверки направлялся в комиссию Министерства финансов Республики Марий Эл по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве финансов Республики Марий Эл и урегулированию конфликта интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада кадровой службы о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.»;

пункт 8.5. изложить в следующей редакции:

«8.5. Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет со дня его совершения.»;

дополнить пунктом 8.5.1. следующего содержания:

«8.5.1. Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.»;

2) в подпункте «а» пункта 3 Положения об условиях выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Республики Марий Эл и работникам в Министерстве финансов Республики Марий Эл, утвержденного приказом Министерства финансов Республики Марий Эл от 22 апреля 2013 г. № 7-н «Об утверждении Положения об условиях выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Республики Марий Эл и работникам в Министерстве финансов Республики Марий Эл» цифры «12 - 15» заменить цифрами «12 - 14»;

3) пункт 1 Положения о порядке разрешения представителем нанимателя лицам, замещающим отдельные должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл, на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или на вхождение в состав их коллегиальных органов управления, утвержденного Приказом Министерства финансов Республики Марий Эл от 11 августа 2017 г. № 11-н «Об утверждении Положения о порядке разрешения представителем нанимателя лицам, замещающим отдельные должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл, на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или на вхождение в состав их коллегиальных органов управления» изложить в следующей редакции:

«1. Настоящим Положением определяется порядок разрешения представителем нанимателя лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром финансов Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие), на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической организации и органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в Министерстве финансов Республики Марий Эл): в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооператива, товарищества собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или на вхождение в состав их коллегиальных органов управления (далее - участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией).»;

4) раздел II приложения № 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве финансов Республики Марий Эл и включение в кадровый резерв, утвержденную приказом Министерства финансов Республики Марий Эл от 19 июня 2018 г. № 8-н «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве финансов Республики Марий Эл и включение в кадровый резерв» (в редакции приказа Министерства финансов Республики Марий Эл от 18 июля 2018 г. № 11-н) изложить в следующей редакции:

#### **«II. Индивидуальное собеседование.**

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В этих целях структурным подразделением министерства с учетом должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) составляется перечень вопросов по каждой вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс в кадровый резерв).

Предварительное индивидуальное собеседование может проводиться руководителем структурного подразделения министерства, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, или руководителем структурного подразделения министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв.

О результатах проведения предварительного индивидуального собеседования в случае его проведения до заседания конкурсной комиссии конкурсная комиссия информируется проводившим его лицом в форме устного доклада в ходе заседания конкурсной комиссии.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению министра финансов Республики Марий Эл (лица, временно исполняющего обязанности министра финансов Республики Марий Эл) ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимального объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-ти балльной системе по следующим критериям:

уровень знаний и умений, необходимый для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности;

аналитические способности, логичность мышления;


навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения.

Каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.»;

5) в абзаце втором пункта 1 приказа Министерства финансов Республики Марий Эл от 27 июня 2018 г. № 10-н «О должностных лицах Министерства финансов Республики Марий Эл, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях» слова «, его заместитель» исключить.

2. Признать утратившими силу приказ Министерства финансов Республики Марий Эл от 28 марта 2012 г. № 5-н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства финансов Республики Марий Эл».

Врио министра



А.А.Тороцин